

**Меры по социальной защите  
специалистов сферы физической  
культуры и спорта в организациях,  
осуществляющих спортивную  
подготовку, и их совершенствование**

- ▶ Стратегия развития физической культуры и спорта в Российской Федерации до 2020 г., утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 7 августа 2009 г. № 1101-р. предусматривала **необходимость разработать систему мер по социальной защите спортсменов и тренеров, в том числе путем усиления адресности социальной помощи выдающимся российским спортсменам.**

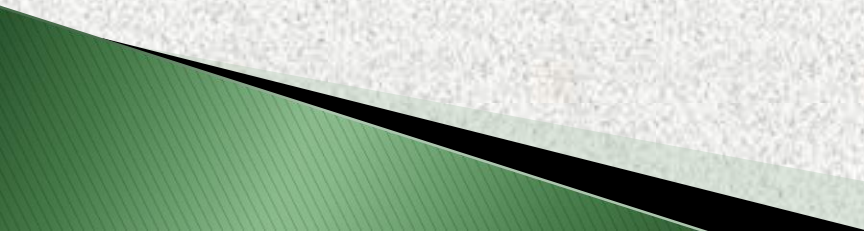
<u>Код</u>	Наименование профессионального стандарта	Нормативный правовой акт, утвердивший профессиональный стандарт
<b>05</b>	<b>Физическая культура и спорт</b>	
05.001	Спортсмен	<u>Приказ</u> Минтруда России N 186н от 07.04.2014
05.002	Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту	<u>Приказ</u> Минтруда России N 528н от 04.08.2014
05.003	Тренер	<u>Приказ</u> Минтруда России N 193н от 07.04.2014
05.004	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	<u>Приказ</u> Минтруда России N 526н от 04.08.2014
05.005	Инструктор-методист	<u>Приказ</u> Минтруда России N 630н от 08.09.2014
05.006	Сопровождающий инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья и несовершеннолетних	<u>Приказ</u> Минтруда России N 871н от 16.11.2015
05.007	Спортивный судья	<u>Приказ</u> Минтруда России N 769н от 23.10.2015
05.008	Руководитель организации (подразделения организации), осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта	<u>Приказ</u> Минтруда России N 798н от 29.10.2015
05.009	Специалист по обслуживанию и ремонту спортивного инвентаря и оборудования	<u>Приказ</u> Минтруда России N 1025н от 17.12.2015
05.010	Специалист по антидопинговому обеспечению	<u>Приказ</u> Минтруда России N 73н от 18.02.2016

# Профессиональные стандарты работников спортивной отрасли

С 1 июля 2016 г. применение профессиональных стандартов работодателями станет обязательным в части требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения трудовой функции, если ТК РФ, другими федеральными законами или **иными нормативными правовыми актами РФ** установлены такие требования.

(Федеральный закон от 02.05.2015 N 122-ФЗ)

ТК Статья 195.3. Порядок применения профессиональных стандартов



# Профессиональные стандарты работников спортивной отрасли

- ▶ Должностные обязанности тренеров определяются трудовыми договорами (дополнительными соглашениями к трудовому договору) и должностными инструкциями, разработанными в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.

Приказ Минспорта России от 30.10.2015 №999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации»

# Наименование должностей в профессиональном стандарте «Тренер»

- тренер;
- старший тренер;
- тренер-преподаватель;
- старший тренер-преподаватель;
- **тренер-консультант;**
- **тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации** (по виду спорта, спортивной дисциплине);
- **старший тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации** (по виду спорта, спортивной дисциплине);
- **СТАРШИЙ ТРЕНЕР ПО РЕЗЕРВУ СПОРТИВНОЙ СБОРНОЙ КОМАНДЫ СУБЪЕКТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ** (по виду спорта, спортивной дисциплине);
- **главный тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации** (по виду спорта, спортивной дисциплине);
- тренер спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине);
- старший тренер спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине);
- **СТАРШИЙ ТРЕНЕР ПО РЕЗЕРВУ СПОРТИВНОЙ СБОРНОЙ КОМАНДЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ** (по виду спорта, спортивной дисциплине);
- **главный тренер спортивной сборной команды Российской Федерации** (по виду спорта, спортивной дисциплине);
- **государственный тренер** (по виду спорта, спортивной дисциплине).

# Федеральный закон от 04 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физическом воспитании в Российской Федерации»



## Содержит определение Тренера:

тренер - физическое лицо, имеющее соответствующее среднее профессиональное образование или высшее образование и осуществляющее проведение со спортсменами тренировочных мероприятий, а также осуществляющее руководство их состязательной деятельностью для достижения спортивных результатов

## Закон указывает права спортсменов, но права тренеров не содержит:

- 1) выбор видов спорта;
- 2) участие в спортивных соревнованиях по выбранным видам спорта в порядке, установленном правилами этих видов спорта и положениями (регламентами) о спортивных соревнованиях;
  - 2.1) включение в составы спортивных сборных команд Российской Федерации при условии соответствия критериям отбора спортсменов и соблюдения порядка формирования спортивных сборных команд Российской Федерации;
- 3) получение спортивных разрядов и спортивных званий при выполнении норм и требований Единой всероссийской спортивной классификации;
- 4) заключение трудовых договоров в порядке, установленном трудовым законодательством;
- 5) содействие общероссийских спортивных федераций по выбранным видам спорта в защите прав и законных интересов спортсменов в международных спортивных организациях;
- 6) осуществление иных прав в соответствии с законодательством Российской Федерации.

# Из чего складывается статус работника сферы физической культуры и спорта?

**Права**

**Гарантии**

**Особые  
условия  
труда**

**Обязанности**

**Ответственность**



# Трудовой кодекс Российской Федерации, глава 54.1



**Содержит особенности статуса спортсмена и тренера:**

**ВАЖНО:**

**Особенности** режима рабочего времени спортсменов, тренеров, привлечения их к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, а также особенности оплаты труда спортсменов, тренеров в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни **могут устанавливаться** коллективными договорами, соглашениями, **локальными нормативными актами**.

**Обязанность тренера (!):** принимать меры по предупреждению нарушения спортсменом (спортсменами) общероссийских антидопинговых правил и антидопинговых правил, утвержденных международными антидопинговыми организациями

**Работодатель обязан за счет собственных средств** обеспечивать спортсменов, тренеров спортивной экипировкой, спортивным оборудованием и инвентарем, другими материально-техническими средствами, необходимыми для осуществления их трудовой деятельности, а также поддерживать указанные экипировку, оборудование, инвентарь и средства в состоянии, пригодном для использования.

Спортсменам, тренерам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, но не менее четырех календарных дней.

# Трудовой кодекс Российской Федерации, глава 54.1



- ▶ Ст. 348.3 Работодатель обязан организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности, но не реже одного раза в год) медицинских осмотров спортсменов, внеочередных медицинских осмотров спортсменов по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения этих медицинских осмотров. Спортсмены обязаны проходить указанные медицинские осмотры, следовать медицинским рекомендациям.
- ▶ В соответствии со статьей **348.10 ТК РФ** работодатель обязан за счет собственных средств обеспечивать тренеров и спортсменов спортивной экипировкой, спортивным оборудованием и инвентарем, другими материально-техническими средствами, необходимыми для осуществления трудовой деятельности.



23. Тренеры, обеспечивающие подготовку спортивного резерва:

- ▶ осуществляют свою деятельность на профессиональном уровне, соответствующем занимаемой должности, обеспечивают в полном объеме реализацию тренировочного процесса в соответствии с утвержденной в организации программой спортивной подготовки;
- ▶ соблюдают правовые, нравственные и этические нормы, следуют требованиям профессиональной этики;
- ▶ применяют методически обоснованные и обеспечивающие высокое качество спортивной подготовки формы, методы тренировочного процесса;
- ▶ учитывают особенности психофизического развития спортсменов и состояние их здоровья, соблюдают специальные условия, необходимые для прохождения тренировочного процесса лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействуют при необходимости с медицинскими организациями;
- ▶ **систематически повышают свой профессиональный уровень;**
- ▶ **проходят аттестацию в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;**
- ▶ **проходят в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации предварительные, при поступлении на работу, и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;**
- ▶ **проходят в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;**
- ▶ соблюдают устав, локальные нормативные акты организации.

- ▶ Федеральный закон РФ от 12 февраля 1993 г. № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей»<sup>1</sup> **чемпионам Олимпийских, Паралимпийских и Сурдлимпийских игр предусмотрено право на повышение на 50% размера пенсии за выслугу лет, по инвалидности и по случаю потери кормильца**, назначаемых в соответствии с данным Федеральным законом (п. «б» ч. 1 ст. 45 введен Федеральным законом от 29 мая 2002 г. № 60-ФЗ с последующими дополнениями).
- ▶ Федеральным законом от 4 марта 2002 г. № 21-ФЗ «О дополнительном ежемесячном материальном обеспечении граждан Российской Федерации за выдающиеся достижения и особые заслуги перед Российской Федерацией» **предусмотрено дополнительное материальное обеспечение чемпионам Олимпийских, Паралимпийских и Сурдлимпийских игр** (п. 2 ст. 1). Постановлением Минтруда РФ от 6 августа 2002 г. № 53 утвержден Перечень документов, необходимых для назначения дополнительного ежемесячного материального обеспечения граждан Российской Федерации
- ▶ п. 2 ч. 4 ст. 71 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» **чемпионы и призеры Олимпийских, Паралимпийских и Сурдлимпийских игр, чемпионы мира, чемпионы Европы, лица, занявшие первое место на первенстве мира, первенстве Европы по видам спорта, включенным в программы Олимпийских, Паралимпийских и Сурдлимпийских игр, имеют право на прием без вступительных испытаний на обучение по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата и программам специалитета по специальностям и (или) направлениям подготовки в области физической культуры и спорта.**
- ▶ Ряд распоряжений Президента Российской Федерации посвящены поощрениям ведущих спортсменов, поддержке одаренных детей, детско-юношеского спорта, поощрениям за подготовку российских спортсменов к Олимпийским играм

## ► УКАЗЫ ПРЕЗИДЕНТА

Указ Президента РФ от 22.05.1996 N 748

"О дополнительных социальных гарантиях спортсменам, работникам физической культуры, спорта и туризма"

Указ Президента РФ от 31.03.2011 N 368 (ред. от 19.03.2013)

"О стипендиях Президента Российской Федерации спортсменам, тренерам и иным специалистам спортивных сборных команд Российской Федерации по видам спорта, включенным в программы Олимпийских игр, Паралимпийских игр и Сурдлимпийских игр, чемпионам Олимпийских игр, Паралимпийских игр и Сурдлимпийских игр»

---

Указ Президента РФ от 03.12.2003 N 142 (ред. от 07.12.2008)

"О стипендиях Президента Российской Федерации спортсменам-инвалидам - членам сборных команд России по паралимпийским и сурдлимпийским видам спорта и их тренерам«

Указ Президента РФ от 03.12.2003 N 1423 (ред. от 07.12.2008)

"О стипендиях Президента Российской Федерации спортсменам-инвалидам - членам сборных команд России по паралимпийским и сурдлимпийским видам спорта и их тренерам"

Указ Президента РФ от 19.02.2005 N 180

"О внесении изменения в Указ Президента Российской Федерации от 3 декабря 2003 г. N 1423 «О стипендиях Президента Российской Федерации спортсменам-инвалидам - членам сборных команд России по параолимпийским и сурдоолимпийским видам спорта и их тренерам»

Указ Президента РФ от 07.12.2008 N 1733

"О внесении изменений в Указ Президента Российской Федерации от 3 декабря 2003 г. N 1423 "О стипендиях Президента Российской Федерации спортсменам-инвалидам - членам сборных команд России по параолимпийским и сурдоолимпийским видам спорта и их тренерам"

Указ Президента РФ от 07.10.2008 N 1446

"О внесении изменений в Указ Президента Российской Федерации от 6 июля 2002 г. N 692 "О стипендиях Президента Российской Федерации спортсменам - членам сборных команд России по олимпийским видам спорта и их тренерам" и в Положение, утвержденное этим Указом"

Указ Президента РФ от 06.07.2002 N 692 (ред. от 07.10.2008) "О стипендиях Президента Российской Федерации спортсменам - членам спортивных сборных команд Российской Федерации и их тренерам, чемпионам Олимпийских игр, чемпионам Паралимпийских игр и чемпионам Сурдлимпийских игр, входившим в состав сборных команд СССР и (или) Российской Федерации"

Указ Президента РФ от 30.10.2007 N 1430

"О внесении изменений в Положение о порядке выплаты стипендий Президента Российской Федерации спортсменам - членам сборных команд России по олимпийским видам спорта и их тренерам, утвержденное Указом Президента Российской Федерации от 6 июля 2002 г. N 692"

Указ Президента РФ от 07.12.2008 N 1733

"О внесении изменений в Указ Президента Российской Федерации от 3 декабря 2003 г. N 1423 "О стипендиях Президента Российской Федерации спортсменам-инвалидам - членам сборных команд России по параолимпийским и сурдоолимпийским видам спорта и их тренерам"

Указ Президента РФ от 07.10.2008 N 1446

"О внесении изменений в Указ Президента Российской Федерации от 6 июля 2002 г. N 692 "О стипендиях Президента Российской Федерации спортсменам - членам сборных команд России по олимпийским видам спорта и их тренерам" и в Положение, утвержденное этим Указом"

# **Федеральный закон от 04 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»**



в ст. 1 в качестве предмета регулирования данного Федерального закона называются в том числе **социальные основы деятельности в области физической культуры и спорта в Российской Федерации, специальных статей о социальной защите спортсменов, тренеров и других участников физкультуры и спорта пока не содержит.**

**п. 2 ч. 1 ст. 8 Федерального закона о спорте к полномочиям субъектов Российской Федерации в области физической культуры и спорта относится учреждение почетных званий, наград, премий и иных форм поощрения в области физической культуры и спорта субъектов Российской Федерации.**

**ч. 3 ст. 8 Федерального закона от 4 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» органы государственной власти субъектов Российской Федерации вправе устанавливать дополнительное материальное обеспечение лицам, имеющим выдающиеся достижения и особые заслуги перед Российской Федерацией в области физической культуры и спорта.**

**ст. 6 п. 18 к полномочиям Российской Федерации в области физической культуры и спорта относится учреждение государственных наград Российской Федерации, иных наград и почетных званий, премий и других форм поощрения Российской Федерации в области физической культуры и спорта.**

**ст. 22 ч. 9 предусматривает, что для лиц, имеющих выдающиеся достижения и особые заслуги перед Российской Федерацией в области физической культуры и спорта, устанавливаются почетные спортивные звания.**

**Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 24 ноября 2015 г. № 52  
«О применении судами законодательства, регулирующего труд спортсменов  
и тренеров»**



- 1. Определен круг лиц, которые вправе называть себя тренерами:** работниками, на которых распространяются положения главы 54.1 ТК РФ, согласно части первой статьи 348.1 ТК РФ **независимо от наименования их должностей** являются: тренеры - работники, трудовая функция которых состоит в проведении со спортсменами тренировочных мероприятий и осуществлении руководства состязательной деятельностью спортсменов для достижения спортивных результатов.
- 2. Разъяснены требования к уровню образования:** тренер должен иметь соответствующее образование, в противном случае в целях самозащиты работниками трудовых прав, допустим отказ спортсмена от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью.
- 3. Уточнены правила работы по совместительству:** спортсмен, тренер, как установлено статьей 348.7 ТК РФ, имеют право работать по совместительству у другого работодателя в качестве спортсмена или тренера только с разрешения работодателя по основному месту работы. В период временного перевода спортсмена к другому работодателю разрешение на работу по совместительству необходимо получить как у работодателя по месту временной работы, так и у работодателя, с которым первоначально заключен трудовой договор.
- 4. Вопросы медицинских обследований:** отказ спортсмена или уклонение без уважительных причин от обязательного медицинского осмотра **является дисциплинарным проступком**, за совершение которого работодатель имеет право применить дисциплинарное взыскание.
- 5. Приведены случаи расторжения трудового договора по инициативе работодателя:** трудовой договор с **тренерами-преподавателями** образовательных организаций, **может быть прекращен** по дополнительным основаниям прекращения трудового договора с педагогическими работниками: **в случае** повторного в течение одного года **грубого** нарушения **устава организации**, осуществляющей образовательную деятельность (пункт 1 статьи 336 ТК РФ).

# Основные права работников отраслей в сравнении

## ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ РАБОТНИКИ

## РАБОТНИКИ СФЕРЫ СПОРТА

### ПРАВА

36 часов  
(18 + 18 часов тренер-преподаватель,  
36 часов инструктор-методист)

Сокращенную  
продолжительность  
рабочего времени

40 часов

Один раз в 3 года

Дополнительное  
профессиональное образование  
по профилю педагогической  
деятельности

Один раз в 4 года

42 дня

Ежегодный основной  
удлиненный оплачиваемый  
отпуск

$28 + 4 + 10 = 42$  дня

Через каждые 10 лет  
непрерывной работы

Длительный отпуск сроком  
до одного года

По окончании  
олимпийского цикла

25 лет стажа

Досрочное назначение  
трудовой пенсии по  
старости

Все кто мог уже  
воспользовались правом

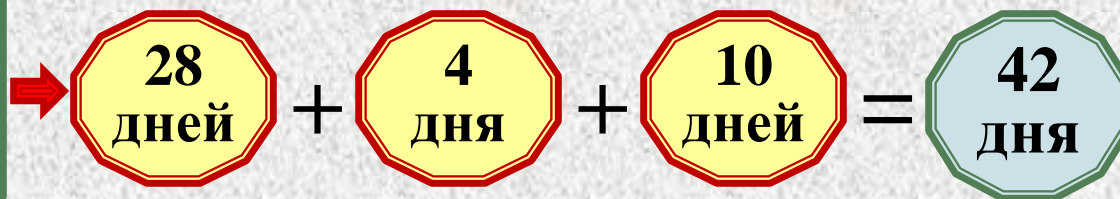
# Право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск

Для педагогических работников, в том числе и тренеров-преподавателей



## Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск

Для работников отрасли физической культуры и спорта



Предпочтительнее установить именно дополнительный оплачиваемый отпуск - есть возможность заменить его денежной компенсацией!



**Право на**

## **длительный отпуск сроком до одного года**

Действует приказ Минобразования Российской Федерации от 07.12.2000 № 3570 «Об утверждении Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работником образовательных учреждений дополнительного отпуска **сроком до одного года**».



Минспортом России предлагается закрепить законодательно по окончании **олимпийского цикла** возможность тренеру и спортсмену уйти в дополнительный оплачиваемый отпуск, что будет препятствовать их профессиональному «выгоранию», позволит, в случае необходимости, заняться здоровьем, уделить внимание решению бытовых и социальных вопросов, откладываемых на «потом».

# Право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости

Список должностей и учреждений, а также периодов работы, дающих право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществляющим педагогическую деятельность в государственных и муниципальных учреждениях для детей, **утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 29.10.2002 № 781.**

Фактически из-за пункта 12 Приложения к данному постановлению о Правилах исчисления периодов **тренеры-преподаватели в настоящее время не могут выходить на пенсию по выслуге лет до 2027 года, так как** необходимо было **иметь на 1 января 2001 года стаж 16 лет и 8 месяцев.**

Практически все кто его имел, уже воспользовались правом выхода на пенсию до 2010 года.



Тренерскому составу ШВСМ и ЦСП данная льгота не предоставлялась, в том числе и в период, когда ШВСМ с 1992 года по 2005 годы были образовательными учреждениями. «Справедливость» восстанавливалась лишь в судебном порядке!

# **Совершенствование мер социальной защиты специалистов сферы физической культуры и спорта.**

## **Способы закрепления мер социальной защиты:**

Ряд социальных мер необходимо закрепить в законодательстве;

За счет использования механизмов социального партнерства (присоединения к отраслевым соглашениям и заключения коллективных договоров);

Локальными актами организации (применение систем нормирования труда, определяемых работодателем).

# Совершенствование мер социальной защиты специалистов сферы физической культуры и спорта



Закрепить обязанность работодателей - обеспечить повышение квалификации тренеров, в том числе с использованием современных информационных технологий и дистанционного обучения один раз в четыре года

Федеральный закон от 03.11.2015 № 308-ФЗ



Предусмотреть дополнительный оплачиваемый отпуск для тренера взамен удлиненного отпуска для педагогического работника с возможностью замены его денежной компенсацией;

Установить удлиненный отпуск для тренеров за работу в четырехлетний олимпийский цикл (работающих со спортсменами, кандидатами в спортивные сборные команды Российской Федерации и членами спортивных сборных команд Российской Федерации)

Концепция, Поправки в Трудовой кодекс



Меры по совершенствованию системы оплаты труда тренеров

Концепция



Установить ставку заработной платы в неделю, соответствующей норме часов тренерской работы (тренерская нагрузка) - 24 часа;

Концепция, ФССП второго поколения



**АКТУАЛЬНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В НОРМАТИВНОМ ПРАВОВОМ  
РЕГУЛИРОВАНИИ  
системы подготовки спортивного резерва**

**Федеральный закон от 03 ноября 2015 г. N 308-ФЗ  
«О внесении изменений в статью 34-3 Федерального закона «О  
физической культуре и спорте в Российской Федерации»**

Принят Государственной Думой 23 октября 2015 года

Одобен Советом Федерации 28 октября 2015 года

Подписан Президентом Российской Федерации 03 ноября 2015 года

## Обязанности организаций, осуществляющих спортивную подготовку

**обеспечивать не реже одного раза в четыре года повышение квалификации тренеров, осуществляющих руководство прохождением лицами спортивной подготовки**

Закреплена обязанность за организацией, осуществляющей спортивную подготовку, обеспечивать не реже одного раза в четыре года повышение квалификации тренеров, осуществляющих руководство прохождением лицами спортивной подготовки.

Периодичность повышения квалификации тренеров обусловлена олимпийским циклом, составляющим также четыре года.

## Дополнительное профессиональное образование

По закону об образовании  
**НЕ РЕЖЕ, ЧЕМ**



**один раз в 3 года**

По закону о спорте  
**НЕ РЕЖЕ, ЧЕМ**



**один раз в 4 года**

**Федеральный закон от 03 ноября 2015 г. N 308-ФЗ  
«О внесении изменений в статью 34-3 Федерального закона «О  
физической культуре и спорте в Российской Федерации»**

Закреплена обязанность за организацией, осуществляющей спортивную подготовку, обеспечивать не реже одного раза в четыре года повышение квалификации тренеров, осуществляющих руководство прохождением лицами спортивной подготовки.

Периодичность повышения квалификации тренеров обусловлена олимпийским циклом, составляющим также четыре года.

# **Совершенствование мер социальной защиты специалистов сферы физической культуры и спорта.**

## **Механизмы социального партнерства**



«Отраслевое соглашение по организациям, подведомственным Министерству спорта Российской Федерации, между Министерством спорта Российской Федерации и Профсоюзом работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации на 2015 - 2017 годы»  
(утв. Минспортом России, Профсоюзом работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации 13.03.2015)

# Алгоритм распространения норм соглашения на регионы

Заключение подобного соглашения на уровне  
субъекта Российской Федерации

**Территориальная  
организации  
Профсоюза**



**Орган исполнительной  
власти субъекта  
Российской Федерации в  
сфере физической  
культуры и спорта**

№	Наименование территориальной организации Профсоюза
1	Вологодская областная территориальная организация Профсоюза
2	Ингушская республиканская территориальная организация Профсоюза
3	Калмыцкая Республиканская территориальная организация Профсоюза
4	Калужская областная территориальная организация Профсоюза
5	Крымская Республиканская территориальная организация Профсоюза
6	Липецкая областная территориальная организация Профсоюза
7	Московская городская территориальная организация Профсоюза
8	Московская областная территориальная организация Профсоюза
9	Нижегородская областная территориальная организация Профсоюза
10	Новосибирская областная территориальная организация Профсоюза
11	Омская областная территориальная организация Профсоюза
12	Оренбургская областная территориальная организация Профсоюза

13	Пермская краевая территориальная организация Профсоюза
14	Приморская краевая территориальная организация Профсоюза
15	Псковская областная территориальная организация Профсоюза
16	Свердловская областная территориальная организация Профсоюза
17	Ставропольская краевая территориальная организация Профсоюза
18	Тамбовская областная территориальная организация Профсоюза
19	Томская областная территориальная организация Профсоюза
20	Тюменская областная территориальная организация Профсоюза
21	Хакасская Республиканская территориальная организация Профсоюза
22	Ханты-Мансийская окружная территориальная организация Профсоюза
23	Челябинская областная территориальная организация Профсоюза
24	Ульяновская областная территориальная организация Профсоюза
25	Якутская Республиканская территориальная организация Профсоюза

# Совершенствование мер социальной защиты специалистов сферы физической культуры и спорта.

## Механизмы социального партнерства



**Минспорт России  
Ф Ц П С Р**



**Минтруд России**


**Общероссийский  
профессиональный союз  
работников физической культуры,  
спорта и туризма Российской  
Федерации**




**Дорожная карта**

# Совершенствование мер социальной защиты специалистов сферы физической культуры и спорта. Механизмы социального партнерства

## Стороны Соглашения



письменное уведомление о  
добровольном присоединении к  
Соглашению и принятии на себя,  
предусмотренных Соглашением  
обязательств.



ответное извещение о включении  
обратившихся в  
реестр организаций, на которые  
распространяется действие  
Соглашения

Субъект Российской Федерации,  
Орган местного самоуправления,  
организация

# Механизмы социального партнерства

## Взаимодействие с Минтрудом России



**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНТРУД РОССИИ)**

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА**

ул. Мясницкая, 21, Москва, ГСП-4, 127994  
тел.: 8 (495) 696-00-60, факс: 8 (495) 606-16-16

Исх. № 14-4/108-006  
15/03/2016



Уважаемый Юрий Дмитриевич!

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрело Ваше письмо от 9 февраля 2016 г. № ЮН-09/764 о распространении действия Отраслевого соглашения по организациям, подведомственным Министерству спорта Российской Федерации, между Министерством спорта Российской Федерации и Профсоюзом работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации на 2015-2017 годы (далее – Соглашение) и сообщает.

В соответствии с пунктом 1.2 Соглашения его сторонами являются:

работники физкультурно-спортивных организаций, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Минспорт России;

работники образовательных организаций высшего профессионального образования и профессиональных образовательных организаций, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Минспорт России;

Заместителю Министра спорта  
Российской Федерации

Ю.Д. Нагорных

2

работодатели (организации отрасли) в лице их представителя Минспорта России в порядке, определенном статьей 34 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс).

В связи с заранее ограниченным кругом организаций, на которых распространяется действие Соглашения, – физкультурно-спортивные организации, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Минспорт России, – использование норм частей 8-10 статьи 48 Кодекса в целях распространения действия Соглашения представляется необоснованным.

Вместе с тем пунктом 1.5 Соглашения определено, что оно открыто для присоединения к нему организаций в соответствии с действующим законодательством. В этой связи органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области физической культуры и спорта, органы местного самоуправления, отдельные работодатели могут направить в адрес сторон Соглашения уведомление о добровольном присоединении к Соглашению и принятии на себя предусмотренных Соглашением обязательств. В этом случае представляется целесообразным направление сторонами Соглашения ответных извещений о включении обратившихся в реестр организаций, на которые распространяется действие Соглашения.

*с уважением,*  
*Л.Ю. Ельцова*

Л.Ю. Ельцова

# Трудовой кодекс Российской Федерации, глава 54.1



Коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, **трудовыми договорами** могут предусматриваться условия:

- о дополнительных гарантиях и компенсациях спортсменам, тренерам, в том числе:
- о проведении восстановительных мероприятий в целях улучшения здоровья спортсмена;
- о гарантиях спортсмену в случае его спортивной дисквалификации;
- о размерах и порядке выплаты дополнительных компенсаций в связи с переездом на работу в другую местность;
- о предоставлении питания за счет работодателя;
- о социально-бытовом обслуживании;
- об обеспечении спортсмена, тренера и членов их семей жилым помещением на период действия трудового договора;
- о компенсации транспортных расходов;
- о дополнительном медицинском обеспечении;
- о дополнительных денежных выплатах спортсмену в случаях возникновения временной нетрудоспособности или полной утраты трудоспособности в период действия трудового договора;
- об оплате работодателем обучения спортсмена в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;
- о дополнительном пенсионном страховании.

# Специальная оценка условий труда

- ▶ Спецоценка представляет собой **единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных или опасных факторов производственной среды и трудового процесса**, а также определению уровня их воздействия на работника (**ч. 1 ст. 3** Закона N 426-ФЗ).
- ▶ По результатам спецоценки **устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах** (**ч. 2 ст. 3** Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»)
- ▶ Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится **не реже чем один раз в пять лет** (**ч. 4 ст. 8** Закона N 426-ФЗ). При этом результаты проведенной ранее аттестации действительны.

# Алгоритм

1. Создать комиссию по спецоценке
  2. Выяснить, в отношении каких рабочих мест должна проводиться спецоценка
- ▶ Ранее существовал перечень рабочих мест, которые необходимо было аттестовывать (п. 4 Порядка проведения аттестации). Для **специальной оценки таких ограничений нет. Значит, ее необходимо проводить независимо от наличия или отсутствия указанных факторов.**
  - ▶ Правительство РФ утвердило Перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых **спецоценка проводится в особом порядке.** Перечень включает в себя рабочие места на морских и воздушных судах, а также рабочие места некоторых медработников, **тренеров и спортсменов**, творческих работников, верхолазов, водолазов, лиц, занятых на подземных работах, и пр. (**Постановление Правительства РФ от 14.04.2014 N 290**).

- ▶ Приказ Минтруда России от 01.06.2015 N 335н "Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта" (Зарегистрировано в Минюсте России 29.07.2015 N 38260)

# Алгоритм

3. Выбрать специализированную компанию для проведения спецоценки
4. Провести спецоценку
5. Оформить результаты спецоценки
6. Учесть при налогообложении прибыли расходы на оплату услуг организации, проводящей спецоценку
7. Рассчитать дополнительные тарифы по взносам во внебюджетные фонды на основании результатов спецоценки
  - ▶ Кроме того, результаты спецоценки необходимо отразить в таблице 10 формы-4 ФСС (утв. Приказом Минтруда России от 19.03.2013 N 107н)
8. **Предоставить работникам трудовые гарантии в соответствии с результатами спецоценки**
  - ▶ Для работников, условия труда которых по результатам спецоценки отнесены к вредным (3-я или 4-я степень) или к опасным (2-я степень), **устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю (ст. 92 ТК РФ).**
  - ▶ Кроме того, таким работникам работодатель **обязан предоставлять дополнительный отпуск (ст. 117 ТК РФ). Продолжительность отпуска устанавливается трудовым договором на основании отраслевого или межотраслевого соглашения (коллективного договора) и не может быть менее 7 дней.**
  - ▶ Конкретный размер оплаты труда "за вредность" устанавливается в каждом отдельном случае на основании локального акта или коллективного договора и не может составлять менее 4% тарифной ставки оклада (ст. 147 ТК РФ).

► Спасибо за внимание!